

## ČSOB

Československá obchodní banka, a. s. působí jako univerzální banka v České republice. Poskytuje své služby všem klientským segmentům, tj. fyzickým osobám, malým a středním podnikům, korporátním a institucionálním klientům. Působí pod základními obchodními značkami – ČSOB a Poštovní spořitelna. Do produktového portfolia patří také financování potřeb spojených s bydlením, pojistné produkty, penzijní fondy, produkty kolektivního financování a správa aktiv, leasing a factoring a služby spojené s obchodováním s akciemi na finančních trzích.

Banka zaměstnává více než 8 000 osob.

Projekt Flexible Workspace je postavený tak, aby odrážel potřeby v rámci jednotlivých životních etap zaměstnanců a umožňoval efektivní využití pracovního času i prostoru. Organizace pracuje s šesti typickými obdobími - práce při studiích, první kariéra, rodičovství, péče o děti a rodiče, druhá kariéra a období před odchodem do důchodu - a vhodnou kombinací konkrétních forem flexibility svým zaměstnancům umožňuje sladit představy o soukromém a profesním životě.

Běžně využívanými nástroji jsou pružná pracovní doba, práce z domova či zkrácené úvazky. Specificky zaměřenými jsou pak např. Program pro rodiče a Program 55+, na centrále funguje dětská skupina a je možné využít tzv. Sabbatical.

Specifickým tématem jsou možnosti bezpečného vzdáleného přístupu do bankovních aplikací. Organizace také řeší flexibilní uspořádání samotného místa výkonu práce - hledají se optimální formy sdílených pracovišť i celková variabilita a využívání prostoru, řeší se efektivní provoz parkovišť i stravovacích služeb, apod.

Flexibilita je v organizaci vnímána především jako posun ve způsobu uvažování - klienti mají určitou představu o podobě moderní banky, profesní a osobní život jsou v souladu, a důležitý je výsledek práce, nikoliv odpracovaný čas či místo výkonu práce.

