

NEJNOVĚJŠÍ

Interní rotace: Právě obsazujeme tyto pozice (týden č. 14)

5.4. 2019 | perla@csob.cz



Jaro je tady! Začněte běžeckou sezónu s běhy ČSOB Na Zdraví

19. 3. 2019 | perla@csob.cz



Inspirativní leader tvoří mosty

18.3. 2019 | perla@csob.cz



NEJČTENĚJŠÍ

Hospodářské výsledky 2018 - jak jsme si vedli ve srovnání s ostatními bankami?

19.3. 2019 | perla@csob.cz



Zprávy z Proměny: Bolí to, ale nevzdáváme se!

14. 2. 2019 | perla@csob.cz



Loni jsme se v péči o vás posunuli zase o příčku výš

14. 2. 2019 | perla@csob.cz



ANKETA

Jaké produkty skupiny ČSOB využíváte?

- Běžný účet
- Spořicí účet neb termínovaný vklad
- Smartbanking
- Internetové bankovníctví
- Investice (pravidelné, jednorázové)
- Investiční portál
- Obchodování s Patria
- Stavební spoření
- Penzijní spoření
- Povolené přecherpání účtu
- Kreditní karta
- Spotřebitelský úvěr
- Autopůjčka
- Hypotéka
- Neživotní pojištění (auto, domácnost)
- Životní pojištění

ODESLAT

V ČÍSLECH

500

Tolik hodin času se dá ročně ušetřit díky efektivnímu využívání moderních technologií.

INSPIRACE

„Nejllepším způsobem k předpovědi budoucnosti je vytvořit ji!“

Alan Kay

Rozpodnikáme firmy a možná i Jindru

Rychlý úvěr na podnikání

Od půlky s úrokem **0%**

ZJIŠTÍ VÍCE >

BUĎTE NAPŘED

Reportáž z Flexi Weeku: Home office, dress code i jízda s Monkey Business!

Dlouho očekávaný týden je úspěšně za námi. V radlické centrále se od pondělí do čtvrtka povídalo, vzdělávalo, testovalo, bavilo, zpívalo a vše se také samozřejmě zdokumentovalo. Podívejte se, jak to v radlické centrále žilo od pondělí do čtvrtka.

4. 6. 2018 | perla@csob.cz



Pondělí, 28. května: Zahájení s představenstvem

Flexi Week odstartoval ve 13 hodin debatou se zástupci vedení ČSOB Johnem Hollowsem, Janem Sadilem, Marcelou Suchánkovou a Hélène Goessaert. Pozvání přijali také hosté ze společnosti Microsoft, kteří sdíleli jejich cestu k flexibilnější organizaci. Hlavními tématy byla odvaha a chuť otevřít se svým možnostem, které flexibilita může skupině ČSOB přinést.

John: To, co získáme je možnost volby, volby prostředí, ve kterém budeme pracovat a s lidmi se kterými chceme pracovat. Důležitým tématem pro nás ve skupině ČSOB je integrace. To abychom víc spolupracovali s kolegy z různých týmů. Když se na to podíváme jiným úhlem pohledu, tak je to o boření bariér mezi týmy. Pokud budeme mít možnost víc se potkávat a využívat prostory pro práci na společných projektech, proces integrace pro nás bude mnohem přirozenější. Součástí našeho přístupu je dělat věci společně, jednoduše a inovativně.

Marcela: Ve skupině ČSOB máme spoustu programů, které se více či méně využívají. Už minimálně 17 let máme možnost práce z domova a práce na zkrácený úvazek. Máme programy pro maminky, pro studenty, nově také program pro 55+. A to, co řešíme momentálně a souvisí to i se vznikem nové budovy v Radlicích, je zflexibilnění způsobu práce v této a nově vznikající budově (ČSOB kampus). Když jsme se vás, zaměstnanců ptali v dotazníku, co nám tady vyhovuje a co naopak chybí, vyšlo nám, že potřebujeme více míst pro setkávání, víc pracovišť na to, abychom mohli mít schůzky ve dvou, telefonovat a podobně. A momentálně jsme ve fázi, kdy připravujeme briefy pro architektky a zároveň probíhají setkávání a workshopy se zapojením zaměstnanců, abychom společně vymysleli jak to bude fungovat.

Jan: Co vidím jako velkou výhodu flexibility, je fakt, že nejdě o to, kolik času strávíme v práci, ale o to, jestli je práce hotová. Celý systém flexibility nemůže fungovat bez důvěry mezi zaměstnancem a jeho šéfem a naopak, což je obrovská hodnota, kterou můžeme posílit v rámci celé naší společnosti.

Hélène: Přicházím z Belgie, kde jsme program flexibility zavedli už před několika lety. Je pravda, že ze začátku bylo pro lidi těžké přijmout nový způsob práce. Byli zvyklí přijít do práce v určitý čas a na určité místo s vědomím, vedle koho budou sedět. Ale když pak ta změna proběhla a lidé pochopili, jaké výhody jim flexibilita přináší, například možnost dělat soustředěnou práci v klidu z domova, začali využívat tyto výhody naplno.



Úterý, 29. května: Druhý den patřil technologiím a nástrojům pro větší flexibilitu, představení ČSOB Kampusu i výběru dress code!

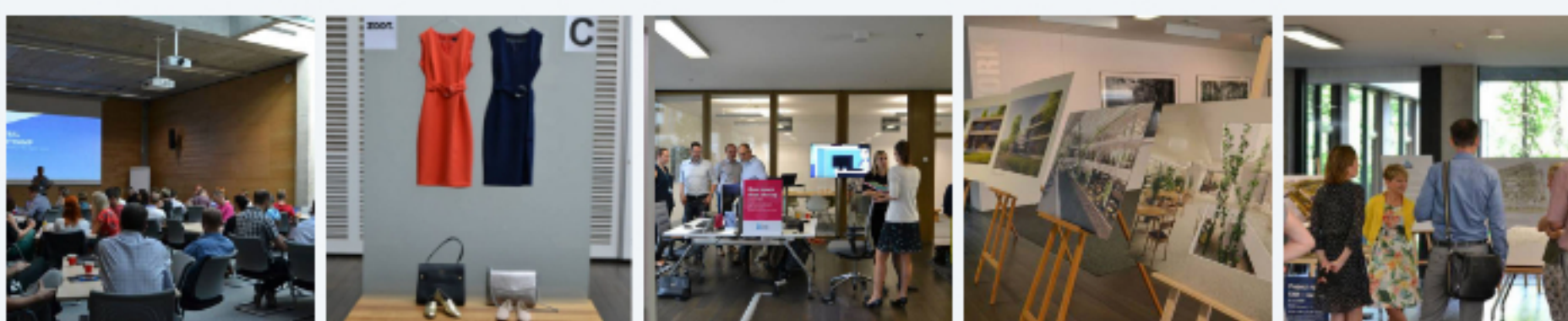
Digital Bootcamp přilákal mnoho zaměstnanců, jež kromě moderních trendů zajímaly především digitální nástroje, které budou dostupné v bance. Kolegové z Facility Managementu pak představili, jak pokračuje stavba nové centrály v Radlicích (ČSOB Kampus) a odpovídali na otázky týkající se i dalších nově vznikajících budov v Hradci Králové a Pardubicích.

Technologie v rámci home office

U stanovišť, které představovaly technologické nástroje pro větší flexibilitu, se zaměstnanci nejvíce zajímali především o to jak si usnadnit práci z domova a jak požádat o vzdálený přístup. (Informace naleznete [zde](#)). Po Flexi Weeku máme s kolegy ještě silnější potřebu zaměřit se na další osvětu v oblasti IT technologií. Plánujeme spustit pravidelný meeting pro uživatele, kde by probíhalo základní vysvětlení pojmů z problematiky práce s PC, notebookem, připojením přes VDE, použitím vlastních zařízení pro pracovní účely (BYOD), synchronizací mobilních zařízení, atd., včetně problematiky bezpečnosti, možnosti přístupu a kontroly. Potřebujeme se přiblížit uživatelům a rozptýlit jejich obavy jak z technologií, tak ze ztráty soukromí! říká Lukáš Komin, manažer IT Desktop služeb.

Modré džínny jako dress code?

V úterý nám také začala třídní výstava modelů zapůjčených společností Zoot. Kolegové se mohli zapojit do hlasování, který outfit se jim nejvíce líbí a sami by jej nosili do práce. Získáme tak zpětnou vazbu, jestli i dress code může být více flexibilní. Na výběr zde byly modely jak v business stylu, tak i business casual a casual. Dokonce se hlasovalo, jestli modré džínny nosit do práce nebo ne. Kolegové jim dali zelenou! Ve čtvrtek jsme se pak dočkali šestice finálových outfitů. Ze všech hlasujících jsme pak vylosovali tři vítěze, kteří dostali poukázku do Zoot v hodnotě 1000 Kč.



Středa, 30. května: Zaměstnanci si namíchali svůj pestrý koktejl možností

Středa patřila představení **HR programů**. Zaměstnanci přišli nasbírat informace o Interních rotacích, programu pro rodiče, Sabbaticalu a dalších. Velký zájem vzbudil Chatbot Viki, který je pro zaměstnance banky k dispozici, aby jim odpověděl na všechny jejich otázky z oblasti HR 24/7.

Práce z domova je in

Největší zájem byl ale o home office. Kolegové z HR byli na stanovišti všechny čtyři dny, aby odpověděli na otázky spojené s prací odjinud. Jenom během prvních dvou dnů bylo uzavřeno více než šedesát dodatků k pracovní smlouvě, které jsou potřeba pro práci z domova. A co vy, víte co všechno k práci odjinud potřebujete? Pokud ne, dozvíte se to v prezentaci [zde](#).

Představenstvo ve Dvoraně

A netradičně tentokrát proběhlo i tradiční střeční zasedání představenstva ČSOB. Naše vedení totiž zasedalo v otevřených prostorách radlické Dvorany.



Čtvrtek, 31. května: Na závěr Flexi Weeku jsme si vychutnali hudební třešničku na dortu

Čtvrteční večer – a také v rámci Flexi Weeku poslední – patřil zábavě, pohodě a hlavně hvězdným hostům naší čtyřdenní akce. K poslechu i tanci našim zaměstnancům zahrála kapela Monkey Business. A byla to opravdu jízda!

